

福建省财政厅 福建省卫生健康委员会 文件

闽财社指〔2026〕26号

福建省财政厅 福建省卫生健康委员会 关于下达 2026 年医疗服务与保障 能力提升（卫生健康人才培养） 补助资金的通知

有关市、县（区）财政局、卫健委（局），平潭综合实验区财政金融局、社会事业局：

为进一步加强卫生健康人才队伍建设，根据 2026 年卫生健康补助资金安排情况、年度工作任务和相关资金管理制度要求，

现下达你市、县（区）2026 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金（详见附件 1），有关事项通知如下：

一、本次下达的补助资金，收入列 2026 年政府收支分类科目“1100249-医疗卫生共同财政事权转移支付收入”，支出列“2109999-其他卫生健康支出”科目。

二、本次下达的补助资金列入转移支付预算执行常态化监督范围，各级财政部门要在预算管理一体化系统及时接收登录预算指标，并保持“追踪”标识不变，依托预算管理一体化系统转移支付监控模块，加强日常监管，提高转移支付资金管理使用的规范性和有效性。

三、请结合本地实际，统筹安排并使用好中央、省级、市县财政补助等资金，切实加快预算执行进度，提高资金使用效益，保质保量完成各项任务。严格按照相关资金管理办法规定，规范资金分配、使用，确保财政资金安全有效。项目资金中涉及政府采购的，要严格按政府采购相关规定执行。

四、为进一步加强绩效目标管理，提高财政资金使用效益，结合本年度补助资金下达情况，现将《专项资金绩效目标表》（详见附件 2）随文下达。请做好绩效跟踪管理，确保完成年度绩效目标。同时，请各设区市参照省级做法，将区域绩效目标及时对下分解，做好本地区预算绩效管理工作。各设区市落实到位的具体项目要填报绩效目标及指标，经同级财政部门审核后报省财政

厅、省卫健委备案，并抄送财政部福建监管局。省卫健委和省财政厅加强对各地绩效目标完成情况的考核，考核结果与补助资金安排适当挂钩。

- 附件：1. 2026 年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金分配表
2. 专项资金绩效目标表





信息公开类型：主动公开

抄送：财政部福建监管局。

福建省财政厅办公室

2026 年 6 月 11 日印发



附件1

2026年医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金分配表

金额单位：万元

市、县（区）	2026年应补助资金							已提前下达	本次下达
	小计	其中：绩效 奖惩	其中：						
			住院医师规范 化培训	助理全科医 生培训	紧缺人才培 训	基层卫生人 才能力提升 培训			
							附表1		
合计	16161.15	-81.8	12173	2232	1403.15	353		13656	2505.15
福州小计	1443.74	-15.2	983.8	260	187.5	12.44		1197.14	246.6
福州市本级	1431.3	-15.2	983.8	260	187.5			1180	251.3
连江县	5.4					5.4		6.9	-1.5
罗源县	4.34					4.34		5.88	-1.54
长乐区	0.4					0.4		0.36	0.04
永泰县	0.4					0.4		0.36	0.04
马尾区	1.9					1.9		3.64	-1.74
厦门小计	4099.57	-16.6	3675.4	38	311.45	74.72		3093.64	1005.93

市、县（区）	2026年应补助资金						已提前下达	本次下达
	小计	其中：绩效 奖惩	其中：					
			住院医师规范化培训	助理全科医生培训	紧缺人才培养	基层卫生人 才能力提升 培训		
厦门市本级	4024.85	-16.6	3675.4	38	311.45		3010	1014.85
思明区	2.88					2.88	4.38	-1.5
湖里区	20.34					20.34	21.84	-1.5
海沧区	7.5					7.5	9	-1.5
集美区	16.3					16.3	17.76	-1.46
同安区	16.8					16.8	18.3	-1.5
翔安区	10.9					10.9	12.36	-1.46
莆田小计	1805.79	-13.2	1607.8	116	66.45	15.54	1296.04	509.75
莆田市本级	1790.25	-13.2	1607.8	116	66.45		1279	511.25
城厢区	5.78					5.78	5.76	0.02
荔城区	3.58					3.58	3.6	-0.02
秀屿区	1.8					1.8	1.8	
仙游县	4.38					4.38	5.88	-1.5

市、县（区）	2026年应补助资金							已提前下达	本次下达
	小计	其中：绩效 奖惩	其中：						
			住院医师规范 化培训	助理全科医 生培训	紧缺人才培 训	基层卫生人 才能力提升 培训			
三明小计	1187.47	6	840	212	67.85	67.62	1159.04	28.43	
三明市本级	1119.85	5	840	212	67.85		1082	37.85	
三元区	5.82	0.1				5.82	7.26	-1.44	
沙县区	5.3	0.1				5.3	6.72	-1.42	
永安市	5.24	0.1				5.24	6.6	-1.36	
大田县	12.7	0.1				12.7	12.6	0.1	
尤溪县	2.2					2.2	3.72	-1.52	
明溪县	7.88	0.1				7.88	9.24	-1.36	
清流县	5.18	0.1				5.18	5.04	0.14	
宁化县	9.86	0.1				9.86	11.28	-1.42	
将乐县	4.94	0.1				4.94	6.3	-1.36	
泰宁县	2.98	0.1				2.98	2.88	0.1	
建宁县	5.52	0.1				5.52	5.4	0.12	

市、县（区）	2026年应补助资金						已提前下达	本次下达
	小计	其中：绩效 奖惩	其中：					
			住院医师规范化培训	助理全科医生培训	紧缺人才培养	基层卫生人 才能力提升 培训		
泉州小计	2128.5	-5.6	1495.4	278	349.2	5.9	1845.26	283.24
泉州市本级	2122.6	-5.6	1495.4	278	349.2		1838	284.6
晋江市	2.9					2.9	4.38	-1.48
南安市	0.4					0.4	0.36	0.04
惠安县	0.4					0.4	0.36	0.04
安溪县	1.1					1.1	1.08	0.02
永春县	0.7					0.7	0.72	-0.02
德化县	0.4					0.4	0.36	0.04
漳州小计	1808.6	3	1365	332	109	2.6	1733.08	75.52
漳州市本级	1806	3	1365	332	109		1729	77
龙文区	1.5					1.5	3	-1.5
诏安县	0.4					0.4	0.36	0.04
平和县	0.7					0.7	0.72	-0.02

市、县（区）	2026年应补助资金						已提前下达	本次下达
	小计	其中：绩效 奖惩	其中：					
			住院医师规范 化培训	助理全科医 生培训	紧缺人才培 训	基层卫生人 才能力提升 培训		
南平小计	966.96	-33.8	591.2	210	86.5	79.26	948.24	18.72
南平市本级	887.7	-34.8	591.2	210	86.5		861	26.7
延平区	5.82	0.1				5.82	7.26	-1.44
建阳区	0.8	0.1				0.8	0.72	0.08
邵武市	17.28	0.1				17.28	18.6	-1.32
武夷山市	12.54	0.1				12.54	13.86	-1.32
建瓯市	6.58	0.1				6.58	6.48	0.1
顺昌县	4.78	0.1				4.78	4.68	0.1
浦城县	9.1	0.1				9.1	9	0.1
光泽县	5.88	0.1				5.88	7.32	-1.44
松溪县	8.06	0.1				8.06	9.48	-1.42
政和县	8.42	0.1				8.42	9.84	-1.42
龙岩小计	1176.08	-8.4	654.4	338	117.7	65.98	1018.14	157.94

市、县（区）	2026年应补助资金						已提前下达	本次下达
	小计	其中：绩效 奖惩	其中：					
			住院医师规范化培训	助理全科医生培训	紧缺人才培养	基层卫生人 才能力提升 培训		
龙岩市本级	1110.1	-8.4	654.4	338	117.7		951	159.1
新罗区	4.68					4.68	4.68	
永定区	0.7					0.7	0.72	-0.02
上杭县	15.94					15.94	15.84	0.1
武平县	8.66					8.66	8.64	0.02
长汀县	23.7					23.7	25.02	-1.32
连城县	5.08					5.08	5.04	0.04
漳平市	7.22					7.22	7.2	0.02
宁德小计	1504.04	0	960	416	99.5	28.54	1334.06	169.98
宁德市本级	1475.5		960	416	99.5		1301	174.5
福安市	0.7					0.7	0.72	-0.02
福鼎市	4.74					4.74	6.24	-1.5
屏南县	10.52					10.52	12	-1.48

市、县（区）	2026年应补助资金						已提前下达	本次下达
	其中：							
	小计	其中：绩效 奖惩	住院医师规范化培训	助理全科医生培训	紧缺人才培养 训	基层卫生人 才能力提升 培训		
寿宁县	1.84					1.84	1.8	0.04
柘荣县	2.14					2.14	2.16	-0.02
周宁县	8.6					8.6	10.14	-1.54
平潭综合实验区	40.4	2		32	8	0.4	31.36	9.04

附表1

2026年住院医师规范化培训补助资金分配表

金额单位：万元

设区市		2026年应补助资金															已提前 下达	本次下 达		
		小计	其中：																	
			住院医师规范化培训										专科医师规范化培训						住院医师规范化 培训基地能 力提升	绩效奖 惩
			西医类在培人数		中医类在培人数			公共卫生类在 培人数		经费小计	2023级 在培人 数	2024级 在培人 数	2025级 在培人 数	2026级 计划人 数	经费小 计					
2024级 在培人 数	2025级 在培人 数	2026计 划人数	2024级 在培人 数	2025级 在培人 数	2026计 划人数	25级在 培人数	26级计 划人数													
合计	12173	999	1038	1296	200	205	225	3	3	11907	4	6	8	6	72	300	-106	10710	1463	
福州	983.8	76	72	79	28	28	50	0	0	999							-15.2	879	104.8	
厦门	3675.4	283	278	535	35	35	35	3	3	3621	4	6	8	6	72		-17.6	2838	837.4	
莆田	1607.8	143	121	177						1323						300	-15.2	1149	458.8	
三明	840	65	73	85	19	19	19			840								834	6	
泉州	1495.4	113	136	95	52	50	55			1503							-7.6	1473	22.4	
漳州	1365	128	143	99	30	30	25			1365								1371	-6	
南平	591.2	52	61	55	12	14	14			624							-32.8	618	-26.8	
龙岩	654.4	48	56	78	12	15	15			672							-17.6	588	66.4	
宁德	960	91	98	93	12	14	12			960							0	960	0	

附表2

2026年助理全科医生培训补助资金分配表

金额单位：万元

设区市	2026年应补助资金										已提前 下达	本次下 达
	小计	其中：										
		西医类助理全科医生			中医类助理全科医生							
		2025级在 培人数	2026级在 培人数	经费	2025级在 培人数	2026级计 划人数	经费	绩效 奖惩				
合计	2232	340	391	1462	190	180	740	30	2014	218		
福州	260	32	28	120	35	35	140		254	6		
厦门	38	12	7	38					38	0		
莆田	116	29	27	112					112	4		
三明	212	23	20	86	30	30	120	6	200	12		
泉州	278	33	64	194	25	15	80	4	218	60		
漳州	332	65	59	248	20	20	80	4	324	8		
南平	210	34	31	130	20	20	80		206	4		
龙岩	338	55	49	208	30	30	120	10	322	16		
宁德	416	49	99	296	30	30	120		310	106		
平潭综合实验区	32	8	7	30				2	30	2		

附表3

2026年紧缺人才培养补助资金分配表

设区市		2026年补助经费																				金额单位：万万												
		全科医生转岗		老年医学人才						精神科医师转岗		临床药师		出生缺陷防治人员		院前急救医务人员		癌症早诊人员		病原微生物实验室生物安全人员				临床药师 (药师上岗培训)		心理援助 热线咨询 员培训		托育人才能力 提升		公立医院经济管 理人员培训项目				
小计		培训 人数	其 中： 绩效 奖励	培训 医师	培训 护士	安宁疗护 培训 (医 师)	安宁疗护 培训 (护 士)	其 中： 绩效 奖励	培训 人数	经费	培训 人数	经费	培训 人数	经费	培训 人数	经费	培训 人数	经费	培训 人数	经费	培训 人数	经费	培训 人数	经费	培训 人数	经费	补助 人数	经费	院级 领导 培训	经营 管理 培训	已提前 下达	本次 下达		
合计	1403.15	332	489	-9	7	16	23	27	31.2	0.2	201	302	7	10.5	10	10.8	68	73	40	43	241	87.8	1	117	29.25	30	11	1800	302.6	31	62	13	538	865.15
福州	187.5	22	33				23	27	18		28	42.1				7	8			15	5.4		6	1.5	30	11	380	63.9	11	22	4.6	47	140.5	
厦门	311.45	100	150								42	63.1	3	4.5	10	10.8					71	26.6	1	21	5.25			254	42.8	20	40	8.4	134	177.45
莆田	66.45	16	22	-2							7	10.5					5	5			20	7.2		9	2.25			116	19.5				18	48.45
三明	67.85	10	14	-1													25	27			30	10.8		15	3.75			73	12.3				48	19.85
泉州	349.2	100	148	-2							51	76.6	1	1.5			7	8	40	43	15	5.4		12	3			379	63.7				147	202.2
漳州	109	10	14	-1							19	28.6	2	3			11	12			30	10.8		12	3			224	37.6				34	75
南平	86.5	20	28	-2							18	27					5	5			20	7.2		6	1.5			106	17.8				37	49.5
龙岩	117.7	30	44	-1	7	16					13	19.5					6	6			25	9		18	4.5			128	21.5				41	76.7
宁德	99.5	20	30								23	34.6	1	1.5			2	2			15	5.4		18	4.5			128	21.5				31	68.5
平潭综合实验区	8	4	6																		0							12	2			1	7	

附表4

2026年基层卫生人才能力提升培训补助资金分配表

金额单位：万元

县（市、区）	2026年应补助资金										已提前下 达	本次下达
	小计	其中：								绩效奖惩		
		乡镇卫生院和社区卫 生服务中心骨干全科 医生		乡村医生		乡镇卫生院和社区卫 生服务中心骨干人员		培训人数	经费			
		培训人数	经费	培训人数	经费							
合计	353	47	70.5	257	93	130	187.5	2	394	-41		
福州小计	12.44	2	3	22	8	1	1.44	0	17.14	-4.7		
连江县	5.4			15	5.4				6.9	-1.5		
罗源县	4.34	1	1.5	4	1.4	1	1.44		5.88	-1.54		
永泰县	0.4			1	0.4				0.36	0.04		
长乐区	0.4			1	0.4				0.36	0.04		
马尾区	1.9	1	1.5	1	0.4				3.64	-1.74		
厦门小计	74.72	20	30	12	4.4	28	40.32	0	83.64	-8.92		
思明区	2.88					2	2.88		4.38	-1.5		
湖里区	20.34	3	4.5			11	15.84		21.84	-1.5		

县（市、区）	2026年应补助资金										已提前下达	本次下达
	小计	其中：								绩效奖惩		
		乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生		乡村医生		乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员						
		培训人数	经费	培训人数	经费	培训人数	经费					
海沧区	7.5	5	7.5							9	-1.5	
集美区	16.3	1	1.5	1	0.4	10	14.4			17.76	-1.46	
同安区	16.8	4	6	10	3.6	5	7.2			18.3	-1.5	
翔安区	10.9	7	10.5	1	0.4					12.36	-1.46	
莆田小计	15.54	1	1.5	15	5.4	6	8.64	0		17.04	-1.5	
荔城区	3.58			2	0.7	2	2.88			3.6	-0.02	
城厢区	5.78			8	2.9	2	2.88			5.76	0.02	
秀屿区	1.8			5	1.8					1.8	0	
仙游县	4.38	1	1.5			2	2.88			5.88	-1.5	
三明小计	67.62	11	16.5	47	17	23	33.12	1		77.04	-9.42	
三元区	5.82			4	1.4	3	4.32	0.1		7.26	-1.44	
沙县区	5.3	3	4.5	2	0.7			0.1		6.72	-1.42	
永安市	5.24	1	1.5	6	2.2	1	1.44	0.1		6.6	-1.36	
大田县	12.7			15	5.4	5	7.2	0.1		12.6	0.1	

县（市、区）	2026年应补助资金										已提前下 达	本次下达
	小计	其中：								绩效奖惩		
		乡镇卫生院和社区卫生服 务中心骨干全科 医生		乡村医生		乡镇卫生院和社区卫生服 务中心骨干人员						
		培训人数	经费	培训人数	经费	培训人数	经费					
尤溪县	2.2	1	1.5	2	0.7					3.72	-1.52	
明溪县	7.88	3	4.5	1	0.4	2	2.88	0.1		9.24	-1.36	
清流县	5.18			6	2.2	2	2.88	0.1		5.04	0.14	
宁化县	9.86	1	1.5	7	2.5	4	5.76	0.1		11.28	-1.42	
将乐县	4.94	2	3	1	0.4	1	1.44	0.1		6.3	-1.36	
泰宁县	2.98					2	2.88	0.1		2.88	0.1	
建宁县	5.52					3	4.32	0.1		5.4	0.12	
泉州小计	5.9	0	0	16	5.9	0	0	0		7.26	-1.36	
晋江市	2.9			8	2.9					4.38	-1.48	
南安市	0.4			1	0.4					0.36	0.04	
惠安县	0.4			1	0.4					0.36	0.04	
安溪县	1.1			3	1.1					1.08	0.02	
永春县	0.7			2	0.7					0.72	-0.02	
德化县	0.4			1	0.4					0.36	0.04	

县（市、区）	2026年应补助资金										已提前下达	本次下达
	小计	其中：								绩效奖惩		
		乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生		乡村医生		乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员						
		培训人数	经费	培训人数	经费	培训人数	经费	培训人数	经费			
漳州小计	2.6	1	1.5	3	1.1	0	0	0	4.08	-1.48		
龙文区	1.5	1	1.5						3	-1.5		
平和县	0.7			2	0.7				0.72	-0.02		
诏安县	0.4			1	0.4				0.36	0.04		
南平小计	79.26	8	12	48	17.1	34	49.16	1	87.24	-7.98		
延平区	5.82			4	1.4	3	4.32	0.1	7.26	-1.44		
建阳区	0.8			2	0.7			0.1	0.72	0.08		
邵武市	17.28	3	4.5	7	2.5	7	10.18	0.1	18.6	-1.32		
武夷山市	12.54	2	3	2	0.7	6	8.74	0.1	13.86	-1.32		
建瓯市	6.58			10	3.6	2	2.88	0.1	6.48	0.1		
顺昌县	4.78			5	1.8	2	2.88	0.1	4.68	0.1		
浦城县	9.1			5	1.8	5	7.2	0.1	9	0.1		
光泽县	5.88	1	1.5	4	1.4	2	2.88	0.1	7.32	-1.44		
松溪县	8.06	1	1.5	2	0.7	4	5.76	0.1	9.48	-1.42		

县（市、区）	2026年应补助资金											已提前下 达	本次下达
	小计	其中：								绩效奖惩			
		乡镇卫生院和社区卫生 服务中心骨干全科 医生		乡村医生		乡镇卫生院和社区卫生 服务中心骨干人员							
		培训人数	经费	培训人数	经费	培训人数	经费						
政和县	8.42	1	1.5	7	2.5	3	4.32	0.1	9.84	-1.42			
龙岩小计	65.98	2	3	66	24	27	38.98	0	67.14	-1.16			
新罗区	4.68			5	1.8	2	2.88		4.68	0			
永定区	0.7			2	0.7				0.72	-0.02			
上杭县	15.94			20	7.3	6	8.64		15.84	0.1			
武平县	8.66			8	2.9	4	5.76		8.64	0.02			
长汀县	23.7	2	3	17	6.2	10	14.5		25.02	-1.32			
连城县	5.08			6	2.2	2	2.88		5.04	0.04			
漳平市	7.22			8	2.9	3	4.32		7.2	0.02			
宁德小计	28.54	2	3	27	9.7	11	15.84	0	33.06	-4.52			
福安市	0.7			2	0.7				0.72	-0.02			
屏南县	10.52	1	1.5	13	4.7	3	4.32		12	-1.48			
寿宁县	1.84			1	0.4	1	1.44		1.8	0.04			
福鼎市	4.74	1	1.5	5	1.8	1	1.44		6.24	-1.5			

县（市、区）	2026年应补助资金										已提前下达	本次下达
	小计	其中：								绩效奖惩		
		乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生		乡村医生		乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员						
		培训人数	经费	培训人数	经费	培训人数	经费	培训人数	经费			
		柘荣县	2.14				2	0.7				
周宁县	8.6				4	1.4		5	7.2		10.14	-1.54
平潭综合实验区	0.4				1	0.4					0.36	0.04

专项资金绩效目标表

(2026年度)

项目名称		医疗服务与保障能力提升（卫生健康人才培养）补助资金											
省级财政部门		福建省财政厅		省级主管部门			福建省卫生健康委员会						
市级财政部门		各设区市财政局、平潭综合实验区财政金融局		市级主管部门			各设区市卫健委、平潭综合实验区社会事业局						
资金情况 （万元）	资金总额：	16161.15万元（含闽财社指（2025）97号提前下达13656万元，本次下达2505.15万元）											
	其中：财政拨款	16161.15万元（含闽财社指（2025）97号提前下达13656万元，本次下达2505.15万元）											
	其他资金	0											
年度总体目标		1.儿科专业卫生人才进一步充实。2.精神科专业卫生人才进一步充实。3.加大卫生健康人才培养培训力度。经住院医师规范化培训的临床医师进一步增加，全科、精神科、儿科等紧缺专业卫生健康人才进一步充实，基层医疗卫生机构医疗水平不断提升，卫生健康人才队伍专业结构和区域分布不断优化，促进人才与卫生健康事业发展更加适应。											
绩效指标	一级指标	二级指标	福州	漳州	泉州	三明	莆田	南平	龙岩	宁德	平潭	厦门	
绩效指标	经济成本指标	财政资金投入控制率	≤100%										
	产出指标	住院医师规范化培训招收完成率	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%		≥95%	
		住院医师规范化培训项目紧缺专业招收完成率	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%		≥95%	

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	福州	漳州	泉州	三明	莆田	南平	龙岩	宁德	平潭	厦门
绩效指标	产出指标	数量指标	住院医师规范化培训基地能力提升项目数量					1					
			专科医师规范化培训招收完成率										≥95%
			助理全科医生培训招收完成率	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%
			紧缺人才培养招收完成率	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%
			县乡村卫生人才能力提升培训招收完成率	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%
			住院医师规范化培训结业考试通过率	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%	≥90%		≥90%
		质量指标	助理全科医生培训结业考核通过率	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%
			癌症筛查早诊培训学员优秀率			>5%							
		时效指标	乡村医生培训完成率	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%
	效益指标	社会效益指标	参培住院医师业务水平	较上年提高									较上年提高
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	参培助理全科医师业务水平	较上年提高									
			参培学员满意度	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%